

PROGRAMME DE FORMATION

FORMATEURS & RESPONSABLES DE CYCLE : RENOVER LES OUTILS PEDAGOGIQUES POUR FAVORISER LE TAUX DE REUSSITES DES APPRENANTS

DUREE : 3 JOURS (21 HEURES)

Date de mise à jour : 17/06/21



OBJECTIFS OPERATIONNELS VISES / COMPETENCES VISEES

- O1 Objectif 1** : Présenter le tableau de progression et ses avantages pour motiver les participants à l'initier
- O2** : Rénover et harmoniser les livrets d'apprentissage pour favoriser le taux de réussites des apprentis
- O3** : Accompagner chaque formateur en RDV individuel pour finaliser les outils d'accompagnement pédagogique

CONTENU DE LA FORMATION

O1 Présenter et initier le tableau de progression

- Qu'est-ce que le tableau de progression ? Quels sont les intérêts pour le tuteur, l'apprenti et le formateur ?
- Comment est-il présenté ? Se mettre d'accord sur la forme afin qu'ils soient homogènes
- Identifier les compétences à mettre en œuvre par le jeune dans l'entreprise à l'aide du référentiel formation et du référentiel métier
- Déterminer une progression pédagogique en adéquation avec le calendrier des enseignements du CFA pour guider le tuteur dans le choix des actions à confier au jeune
- Synthétiser les éléments demandés pour le rapport de stage et les échéances pour 1 meilleure visibilité du jeune
- Questionnaire d'auto évaluation pour chaque responsable de cycle afin d'intégrer les améliorations de cet outil
- Intégrer des images pour faciliter la mémorisation
- Échange entre participants pour amélioration de l'outil existant avec synthèse des actions à mettre en œuvre

O2 Rénovation du livret d'apprentissage pour favoriser le taux de réussites des apprenants

- Rappels des objectifs du livret d'apprentissage à destination des 3 acteurs
 - Propositions de nouveaux outils pédagogiques par le consultant : évaluation de l'apprenant, grille entretien d'accompagnement...
- Quels sont les atouts du livret d'apprentissage existant et les points à améliorer ?
 - Réflexion de la part des participants et mise en commun des idées
 - Synthèse des points à améliorer sur le fonds et la forme afin d'harmoniser les livrets d'apprentissage
 - Travail collaboratif : En quoi ces 2 outils peuvent aider à diminuer le taux de rupture des apprenants ?

O3 Finaliser les outils d'accompagnement pédagogique

- Entretien individuel entre le consultant et chaque responsable de cycle
- Regard extérieur sur le tableau de progression et le livret d'apprentissage
- Repérage des atouts et points faibles de l'outil
- Conseils pour la finalisation jusqu'à la validation finale

MODALITES D'EVALUATION ET FORMALISATION A L'ISSUE DE LA FORMATION

- **EO1** Evaluation de l'Objectif 1 : Photo des attentes des participants + Auto-positionnement de début + 3 questions QCM Evaluation des Acquis de Fin de Formation QEAF
- **EO2** : 3 questions QEAF
- **EO3** : Sauvegarde d'un outil réalisé par chaque formateur
- **Délivrance d'une attestation de formation à l'issue de la prestation**



MODALITES ET DELAIS D'ACCES A LA FORMATION / OBLIGATIONS REGLEMENTAIRES

Modalités : Sur demande par téléphone, mail ou site internet, via le bulletin inscription, avec versement d'1 acompte pour réserver les dates

Délais en inter-entreprises : 2 mois avant le début de la formation et selon place disponible

Délais en intra-entreprise : à convenir selon l'agenda du consultant formateur

Obligations réglementaires : aucune

PUBLIC, PREREQUIS, CONSEILS PRATIQUES, LIEU, DATES, NOMBRE DE PARTICIPANTS

- Public : Formateurs et/ou responsables de cycle d'organismes de formations et/ou coordonnateurs
- Lieu : intra dans vos locaux. Inter location de salle sur les Pays de la Loire
- Prérequis : aucun
- Dates : selon calendrier ou à convenir
- Conseils pratiques : en intra 1 salle de réunion avec 2 m² par participant + 1 vidéo projecteur + paperboard
- Nombre de participants : Intra 1 minimum à 8 maximum. Inter 4 minimum à 8 maximum

TARIFS

En tant qu'organisme de formation, les prix sont nets de taxes

Intra

800 € entre 1 et 2 stagiaire(s)/jour

1000 € entre 3 et 4 stagiaires/jour

1 300 € entre 5 et 8 stagiaires/jour

Inter

250 € par stagiaire/jour

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Selon votre handicap, contactez-nous pour réaliser 1 étude personnalisée

PROFIL INTERVENANTE

Consultante senior spécialisée en management, ressources humaines, communication, développement personnel, efficacité professionnelle, qualité de vie au travail, organisation. Expertise de 24 ans, diplômée du Master 2 RH, option communication, management, gestion de projets. Formée aux outils de la psychologie moderne : hypnose conversationnelle, Palo Alto, PNL, Assertivité...

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive, échanges et analyse de la pratique
- Remise d'un livret aide-mémoire
- Utilisation de la PNL pour faciliter l'ancrage des acquisitions
- Moyens : boîte à outils ludiques, exercices
- Apports illustrés avec support visuel alternés de pratiques
- Organisme certifié Datadock
- Travail collaboratif entre participants et/ou jeux de rôle

