

PROGRAMME DE FORMATION

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE VOS COLLABORATEURS PAR UN DIAGNOSTIC RH

DUREE : 3 + 1 JOURS (28 HEURES)

Date de mise à jour : 3/05/21



OBJECTIFS OPERATIONNELS VISES / COMPETENCES VISEES

- O1 Objectif 1** : Initier le diagnostic Ressources Humaines de votre équipe pour identifier les atouts et axes de progrès
- O2** : Faire adhérer les collaborateurs au diagnostic RH en les faisant participer à des réunions
- O3** : Développer les compétences de vos collaborateurs en s'inspirant du diagnostic RH des autres participants
- O4** : Mesurer la motivation ou la performance de vos équipes un an après

CONTENU DE LA FORMATION

1 Initier le diagnostic RH de votre équipe

- Utilité et mode d'emploi d'un diagnostic de l'équipe. L'intérêt des fiches de postes et rappel du contenu
- S'entraîner au diagnostic RH sur une étude de cas pour décontextualiser
- Initier le diagnostic de votre équipe en évaluant les atouts et points de difficulté de vos collaborateurs
- Concilier les compétences de vos collaborateurs avec les emplois de demain
- Donner les moyens aux salariés de s'améliorer par un plan d'action simple
- Initier le plan collectif des actions à mettre en œuvre avec le plan de formation

2 Faire adhérer les collaborateurs au diagnostic RH

- Analyser votre savoir être naturel par un jeu ludique
- Préparation : ordre du jour, arguments, questions, anticiper les critiques et réponses à apporter, conclure
 - Animation : introduire, présenter le sujet, lancer le débat, susciter la participation active, guider la réunion, garder le fil conducteur, traiter les objections
- Faire progresser la réunion, recentrer la discussion, gérer le groupe et respecter le temps imparti
 - Comment faire s'exprimer les timides ? Comment interrompre les plus bavards ?
 - Conclure - Après : compte rendu écrit et suivi des actions

3 Améliorer et valider le diagnostic RH

- Échanger sur le projet du diagnostic RH élaboré par chaque participant avant la mise en place auprès de l'équipe
- Partager ses idées et s'inspirer du travail des collègues
- Validation et/ou modification par le consultant du projet diagnostic RH
- Construction collaborative d'un questionnaire de satisfaction

4 Mesurer la motivation ou la performance de vos équipes un an après

- Retour d'expérience sur la mise en pratique et les difficultés éventuelles
- Conseil au cas par cas avec le consultant - Réentraînement si nécessaire
- Mesure des résultats de la motivation des équipes ou de la performance de vos collaborateurs grâce aux réponses du questionnaire de satisfaction + prévoir un plan d'actions

MODALITES D'EVALUATION ET FORMALISATION A L'ISSUE DE LA FORMATION

- **EO1** Evaluation de l'Objectif 1 : Photo des attentes des participants + Auto-positionnement de début + 3 questions QCM Evaluation des Acquis de Fin de Formation QEAF
 - **EO2** : 3 questions QEAF
 - **EO3** : 3 questions QEAF + Auto positionnement de fin et comparaison + Evaluation satisfaction bénéficiaires
 - **EO4** : Photo Plan d'actions de chaque participant ou mesure des réponses des collaborateurs
- Délivrance d'une attestation de formation à l'issue de la prestation**



MODALITES ET DELAIS D'ACCES A LA FORMATION / OBLIGATIONS REGLEMENTAIRES

Modalités : Sur demande par téléphone, mail ou site internet, via le bulletin inscription, avec versement d'1 acompte pour réserver les dates

Délais en inter-entreprises : 2 mois avant le début de la formation et selon place disponible

Délais en intra-entreprise : à convenir selon l'agenda du consultant formateur

Obligations réglementaires : aucune

PUBLIC, PREREQUIS, CONSEILS PRATIQUES, LIEU, DATES, NOMBRE DE PARTICIPANTS

- Public : managers, dirigeants
- Prérequis : aucun
- Conseils pratiques : en intra 1 salle de réunion avec 2 m² par participant + 1 vidéo projecteur + paperboard
- Lieu : Inter-entreprises location de salle sur les Pays de Loire ou intra chez le client
- Dates : selon calendrier ou à convenir
- Nombre de participants : Intra 1 à 8 personnes. Inter 4 minimum à 8 maximum

TARIFS

En tant qu'organisme de formation, les prix sont nets de taxes

Intra

800 € entre 1 et 2 stagiaire(s)/jour

1000 € entre 3 et 4 stagiaires/jour

1 300 € entre 5 et 8 stagiaires/jour

Inter

250 € par stagiaire/jour

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES



Nos locaux sont accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite et aux personnes en situation de handicap. Si vous êtes concerné ou l'un de vos salariés, contactez-nous pour 1 étude personnalisée.

PROFIL INTERVENANTE

Consultante senior spécialisée en management, ressources humaines, communication, développement personnel, efficacité professionnelle, organisation. Expertise de 25 ans, diplômée Master 2 RH, option communication, management, gestion de projets. Formée aux outils de la psychologie moderne : hypnose conversationnelle, accompagnement au changement Palo Alto, PNL, Assertivité...

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive, échanges et analyse de la pratique
- Utilisation de la PNL pour faciliter l'ancrage des acquisitions
- Apports illustrés avec support visuel alternés de pratiques
- Travail collaboratif entre participants et/ou jeux de rôle
- Remise d'un livret aide-mémoire
- Moyens : boîte à outils ludiques et exercices pratiques
- Organisme certifié Datadock

