



PROGRAMME DE FORMATION

FORMATEURS : PROFESSIONNALISER VOS MISSIONS

DUREE : 3 + 0.5 JOURS (24H30 HEURES)

Date de mise à jour : 2/05/23

OBJECTIFS OPERATIONNELS VISES / COMPETENCES VISEES

- O1 Objectif 1** : Intégrer le rôle du formateur pour préparer vos formations
- O2** : Faciliter la mémorisation et motiver les participants par des techniques d'animation
- O3** : Echange de pratique sur les techniques d'animation pour mettre en commun différents outils
- O4** : Suivi et mesure de la progression des acquis à plus de 6 mois

CONTENU DE LA FORMATION

O1 Intégrer le rôle du formateur pour préparer vos formations

- Autodiagnostic pour prendre conscience de vos pratiques spontanées
- Clarifier le rôle, les compétences et les postures de l'animateur formateur pour préparer et animer une formation
- Vous auto-évaluer sur un référentiel métier pour prendre conscience de vos atouts et axes de progrès
- Identifier d'abord les compétences à acquérir par vos apprenants à l'aide de fiche métier et de votre pratique
- Définir le titre et les objectifs de la formation pour clarifier et structurer la formation
- Scénariser le parcours de vos apprenants en prenant en compte la progression du plus facile au plus difficile
- Concevoir chaque séquence sur un objectif pédagogique du programme en évaluant le temps pour chacune
- Intégrer les preuves d'évaluations des acquis selon les critères Qualiopi pour construire des outils d'évaluation
- Choisir et varier les techniques pédagogiques pour engager, susciter l'attention, faciliter la compréhension
- Les différents types de participants auquel le formateur est confronté : anticiper les difficultés en préparant leurs objections et réponses. Organisation et logistique de la formation

O2 Faciliter la mémorisation et motiver les participants par des techniques d'animation

- Présenter l'introduction à vos apprenants : objectifs, programme, timing, charte des participants
- Prendre en compte les besoins et attentes des participants, garder une trace pour y revenir en fin de formation
- Transmettre vos compétences / Susciter l'envie d'apprendre / Activer les clés de la pédagogie
- Test personnel sur la Programmation Neuro Linguistique : Comment mémorisez-vous l'information ? Comment communiquez-vous ? Initiation à la PNL et restitution des 3 profils
- Tenir compte des différents modes de mémorisation des apprenants pour activer les clefs de la pédagogie
- Guider l'intervention pour permettre aux apprenants d'ancrer les nouvelles acquisitions : interagir, garder le fil conducteur, motiver les participants, réguler les interventions, respecter le timing
- Procéder aux évaluations des participants avec les outils préparés en amont

O3 Echange de pratique sur les techniques d'animation pour mettre en commun différents outils

- Echange de pratique sur les techniques d'animation utilisées par chaque formateur et le consultant
- Présentation de la technique d'animation choisie par chaque participant pour la transmettre aux membres du groupe
- Film et visionnage à la caméra : Débriefing bienveillant des atouts et des points d'amélioration de chaque participant
- Formalisation des différentes techniques d'animation sur carte mentale et mode d'emploi pour démultiplier les outils
- Projection dans la mise en œuvre de vos formations pour construire un plan d'actions des objectifs afin d'améliorer vos pratiques et ou d'assimiler les nouvelles connaissances
- Evaluations à chaud des acquis et de la satisfaction

O4 Suivi et mesure de la progression des acquis à plus de 6 mois

- Suivi dans le temps, gage de réussite, grâce à la création d'un groupe WhatsApp pour susciter la mise en application de nouvelles compétences et suivre les objectifs de chacun. Mesure des résultats et du chemin parcouru à plus de 6 mois.
- Evaluations des acquis à froid, révisions et réentraînements.
- Travail collaboratif : Expression des difficultés de chaque participant sur le terrain et proposition de solutions par le groupe et le consultant. Adaptation de la trajectoire aux aléas rencontrés avec nouveau plan d'actions
- Evaluations à froid des acquis et de la satisfaction



MODALITES D'EVALUATION ET FORMALISATION A L'ISSUE DE LA FORMATION

- EO1 Evaluation de l'Objectif 1 : Photo des attentes des participants + Auto-positionnement de début + 2 questions minimum Evaluation des Acquis de Fin de Formation EAFF par objectif
 - EO2, EO3 : 2 questions minimum EAFF par objectif + Auto-positionnement de fin et comparaison + Evaluation à chaud satisfaction bénéficiaires
 - EO4 : 2 questions minimum EAFF par objectif ou photo réalisation + Evaluation à froid satisfaction bénéficiaires
- Délivrance d'une attestation de formation à l'issue de la prestation

PROFIL INTERVENANTE

Corinne Jeanneau est fondatrice de la structure ACF et Consultante senior. Elle est spécialisée en gestion des carrières, management, communication, développement personnel, qualité de vie au travail. Elle s'appuie sur une expérience de 29 ans, dont 11 ans en tant que salarié et 18 ans à son compte. Diplômée du Master RH, option communication, management, gestion de projets, elle se forme régulièrement, notamment aux outils de la psychologie moderne : accompagnement au changement Palo Alto, PNL, Hypnose conversationnelle, Assertivité...

MODALITES ET DELAIS D'ACCES A LA FORMATION / OBLIGATIONS REGLEMENTAIRES

Modalités : Sur demande par téléphone, mail ou site internet - Via le bulletin d'inscription acompte de réservation
 Délais : inter-entreprises, 7 jours avant la formation et selon place disponible. Intra 1,5 mois avant la formation
 Obligations réglementaires : aucune

PUBLIC, PREREQUIS, CONSEILS PRATIQUES, LIEU, DATES, NOMBRE DE PARTICIPANTS

- Public : Salariés, TNS travailleurs non-salariés, demandeurs d'emploi, agents de la fonction publique, cadres et non cadres
- Prérequis : aucun
- Conseils pratiques : amener crayon + papier
- Lieu : Inter BGE 56 rue Albert Camus 49800 Trélazé ou sur les Pays de la Loire. Intra dans vos locaux
- Dates : convenir d'un calendrier prévisionnel
- Nombre de participants : Intra 1 minimum à 8 maximum. Inter 4 minimum à 8 maximum

DUREES ET TARIFS

Prix nets de taxe non assujettis à la TVA

Intra	Inter
1 378 € entre 5 et 8 stagiaires par jour, soit pour 3,5 jours ou 24h30 = 4 823 € pour le groupe	265 € par stagiaire et par jour, soit 3,5 jours, 24h30 = 927,50 € par stagiaire
1 060 € entre 3 et 4 stagiaires par jour, soit pour 3,5 jours, 24h30 = 3 710 € pour le groupe	Sous réserve de 4 participants inscrits minimum
900 € entre 1 et 2 stagiaire(s) par jour, soit 3,5 jours ou 24h30 = 3 150 € pour le groupe	

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



Nos locaux sont accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite et aux personnes en situation de handicap. Si l'un de vos salariés est concerné par 1 situation de handicap, contactez-nous pour une étude personnalisée
 Référent handicap Corinne JEANNEAU
 Tél : 06 79 92 72 10

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive, échanges et analyse de la pratique / Utilisation de la PNL pour faciliter l'ancrage des acquisitions, avec apports verbaux illustrés de supports visuels alternés de pratiques
- Travail collaboratif entre participants et/ou jeux de rôle / Remise d'un livret aide-mémoire numérique
- Moyens : boîte à outils du manager, QCM, tests de personnalité, exercices ludiques et créatifs
- Suivi et évaluation à froid

